|  |  |
| --- | --- |
| **SỞ NỘI VỤ - CĐCS SỞ NỘI VỤ**DỰ THẢO | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**QUY CHẾ**

**Phối hợp giữa Giám đốc Sở và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

**Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang**

 Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 09/2019/QĐ-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang.

Giám đốc Sở và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang thống nhất xây dựng quy chế phối hợp công tác như sau:

**I. Trách nhiệm của Giám đốc Sở**

**1.** Giám đốc Sở có trách nhiệm thực hiện các nội dung đối với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị được quy định tại Điều 4 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

**2.** Giám đốc Sở tạo điều kiện thuận lợi để Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở được hoạt động theo chức năng và những quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam trong việc tham gia xây dựng Chương trình, Kế hoạch, Báo cáo tình hình công tác cơ quan, nội quy và quy chế của cơ quan, đơn vị; tham gia xây dựng các chỉ tiêu thi đua hàng năm, sắp xếp tổ chức, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, chế độ, chính sách liên quan đến công chức, viên chức thuộc Sở.

**3.** Các cuộc họp cơ quan có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của công chức, viên chức thì Giám đốc mời đại diện Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở cùng dự để tham gia bàn các biện pháp cải tiến, nâng cao đời sống của công chức, viên chức cơ quan.

**4.** Giám đốc Sở có trách nhiệm đóng góp các Chương trình, Kế hoạch công tác của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và tạo điều kiện về vật chất, phương tiện, thời gian để Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện tốt các Chương trình, Kế hoạch hoạt động của Công đoàn. Phát động phong trào thi đua và ký Kế hoạch thi đua có sự thống nhất của Ban Chấp hành Công đoàn.

**5.** Giám đốc Sở có trách nhiệm báo cáo tình hình hoạt động của cơ quan trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, các Nghị quyết của Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Viên chức tỉnh, Nghị quyết của Đảng bộ tại Hội nghị công chức, viên chức vào cuối năm. Đồng thời, lắng nghe góp ý, ý kiến, nguyện vọng và giải đáp thắc mắc của Ban Chấp hành Công đoàn và tất cả công chức, viên chức.

**II. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

**1.** Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; vận động công chức, viên chức thực hiện nếp sống văn minh, lành mạnh. Xây dựng cơ quan có đời sống văn hóa tốt, tạo điều kiện cho công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ.

**2.** Thường xuyên thông báo cho Giám đốc Sở biết tình hình đời sống và nguyện vọng của công chức, viên chức. Đề xuất hướng giải quyết để Giám đốc Sở có biện pháp giải quyết phù hợp, động viên cho công chức, viên chức an tâm công tác đạt được hiệu quả cao.

**3.** Các cuộc họp của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở mời đại diện cấp ủy, đại diện Đoàn Thanh niên tham dự đóng góp ý kiến và giải quyết các kiến nghị của Công đoàn theo phạm vi quyền hạn của mình. Ngoài ra, khi được Giám đốc Sở mời tham dự các cuộc họp có liên quan về nghĩa vụ và quyền lợi của công chức, viên chức thì Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm cử người dự và tham gia đóng góp theo đúng chức năng và quyền hạn.

**III. Trách nhiệm phối hợp**

**1.** Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ trong việc tổ chức động viên công chức, viên chức hưởng ứng các phong trào thi đua, lao động sáng tạo, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào công tác chuyên môn và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

**2.** Hàng năm trong quý IV, Giám đốc Sở và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở cùng có trách nhiệm tổ chức Hội nghị công chức, viên chức gắn với việc xây dựng và triển khai quy chế thực hiện dân chủ ở cơ quan, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

**3.** Giám đốc Sở và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức sơ kết, tổng kết biểu dương khen thưởng kịp thời các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác.

**IV. Tổ chức thực hiện**

**1.** Định kỳ 06 (sáu) tháng 01 lần, Giám đốc Sở và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở họp sơ kết rút kinh nghiệm việc thực hiện quy chế này.

**2.** Mỗi năm 01 lần Giám đốc Sở cùng Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở họp tổng kết đánh giá việc thực hiện quy chế đồng thời điều chỉnh, bổ sung quy chế phù hợp cho tình hình thực tế./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS SỞ NỘI VỤ**

 **CHỦ TỊCH GIÁM ĐỐC**

 **Đào Hoàng Minh Nguyễn Minh Trí**